

Π.Κ 82/30-7-04

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας».

Στην Αθήνα σήμερα, την 28η Ιουλίου 2004, οι υπογράφοντες αφενός ο Ιωάννης Δραπανιώτης Γενικός Διευθυντής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου οι Θεοφάνης Σταθόπουλος Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών-Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμέντων και Ιγνάτιος Καββαδίας Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1- ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες-τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμέντων, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

ΑΡΘΡΟ 2- ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται μονοετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους:

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.2003 προσαυξάνονται για το 2004 ως εξής:

α) Την 1.1.2004 αυξάνονται κατά ποσοστό 4%.

β) Όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση (α) αυτής της παραγράφου οι μισθοί και τα ημερομίσθια αυξάνονται από 1/09/2004 κατά ποσοστό 2%.

γ) Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί με βάση την περίπτωση (β) αυτής της παραγράφου αυξάνονται από 1/12/2004 κατά ποσοστό 0,5%.

Στη διαμόρφωση των βασικών μισθών και ημερομισθίων αυτής της Σ.Σ.Ε. λήφθηκαν υπόψη:

α. Ο πραγματικός πληθωρισμός των προηγούμενων ετών

β. Συμμετοχή στην αύξηση του ΑΕΠ

γ. Η αξιολόγηση των ειδικοτήτων και

δ. Η κάλυψη των διαφορών της κλαδικής μας ΣΣΕ από τις κλαδικές συμβάσεις αυτών των ειδικοτήτων.

ε. Τα αποτελέσματα των εταιριών.

Κατόπιν αυτών οι νέοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά εργαζομένων για το 2004 έχουν ως εξής:



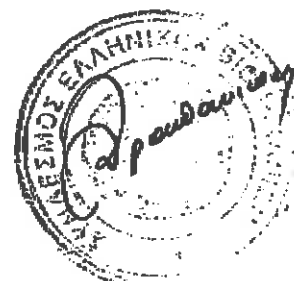
Α. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ		
		01/01/2004	01/09/2004	01/12/2004
1	Πρακτικός Μηχανικός Α' τάξης	728,32€	742,89€	746,60€
2	Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	727,74€	742,29€	746,01€
3	Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	717,56€	731,91€	735,57€
4	Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	694,78€	708,68€	712,22€
5	Ψήστης	689,41€	703,19€	706,71€
6	Πρακτικός Μηχανικός Β' Τάξης	682,69€	696,34€	699,82€
7	Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	661,29€	674,52€	677,89€
8	Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	660,63€	673,84€	677,21€
9	Χειριστής, εκκαυτικών, ανυψωτικών μηχ/των & οχημάτων, (ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων).	659,72€	672,92€	676,28€
10	Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	655,20€	668,30€	671,65€
11	Προϊστάμενος φορτώσεων	652,23€	665,27€	668,60€
12	Μυλωνάς	652,23€	665,27€	668,60€
13	Πρακτικός Μηχανικός Γ' τάξης	643,09€	655,96€	659,24€
14	Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	639,02€	651,80€	655,06€
15	Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	632,42€	645,07€	648,30€
16	Οδηγοί	630,98€	643,60€	646,82€
17	Σχεδιαστής	615,88€	628,20€	631,34€
18	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' τάξης	609,28€	621,47€	624,58€
19	Θερμαστής	606,54€	618,67€	621,76€
20	Βοηθός Χημείου	604,00€	616,08€	619,16€
21	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' τάξης	603,45€	615,52€	618,60€
22	Χειριστής συγκροτήματος Ομοιογένειας, θραυστήρα κλπ	599,01€	610,99€	614,04€

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	01/01/2004	01/09/2004	01/12/2004
1	Λογιστής	636,99€	649,73€	652,98€
2	Αναλυτής Συστημάτων	628,77€	641,35€	644,56€
3	Προγραμματιστής Η/Υ	608,96€	621,14€	624,25€
4	Βοηθός Λογιστή	577,51€	589,06€	592,01€
5	Υπάλληλος Γραφείων, Χειριστής Η/Υ	574,86€	586,36€	589,29€
6	Αποθηκάριος	571,33€	582,76€	585,67€
7	Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας	566,02€	577,34€	580,23€

B. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ		
		01/01/2004	01/09/2004	01/12/2004
1	Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων	24,66€	25,15€	25,28€
2	Εργατοτεχνίτες παραγωγής, Τεχνίτες συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των Ειδικοτήτων (Εφαρμοστές, Μηχανουργοί, Λεβητοποιοί, Ελασματοουργοί, Καμινευτές Ελαστικού, Εργαίτες δομικών έργων, Μανουβραδότες, Λιπαντές κλπ).	24,60€	25,09€	25,21€
3	Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κλπ), βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων.	24,53€	25,02€	25,15€
4	Εργάτες Παραγωγής εργαζόμενοι σε Οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδότες, προσωπικό εναέριων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης-παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου.	24,53€	25,02€	25,15€
5	Εργάτες αυλής.	24,46€	24,95€	25,07€
6	Γομωτές, πυροδότες και μινιδότες.	25,49€	26,00€	26,13€
7	Πιστολαδότες, ξεκολλητές.	25,22€	25,72€	25,85€



Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	01/01/2004	01/09/2004	01/12/2004
1	Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	24,53€	25,02€	25,15€
2	Καθαριστές	24,46€	24,95€	25,07€

ΑΡΘΡΟ 3- ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας κατά 10% για καθεμία από τις τέσσερις (4) πρώτες τριετίες και κατά 5% για καθεμία από τις έξι (6) επόμενες τριετίες.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται:

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της τσιμεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται η πραγματική προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας.

Β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή λαμβάνει επίδομα ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένων με τυχόν επίδομα τριετιών.

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (Ε.Α.Ε) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 7.500,00 ευρώ μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

ΑΡΘΡΟ 4- ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

A. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθμ.25/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.
- β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με ενημέρωση των Σωματείων, θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπέτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.
- γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.
- ε) Για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν στη θέση εργασίας τους, οθόνες οπτικής απεικόνισης ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 398/94.

B. ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με τη σύμβαση αυτή, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδειας, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως:

- α) Μέχρι τη συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας, 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.
- β) Από την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδειας ή αύξηση ημερών κανονικής αδειας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.



Δ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι της παραγράφου Β του άρθρου 2 μετά από 20ετή υπηρεσία και μετά από αίτησή τους γίνονται υπάλληλοι με μισθό υπολογιζόμενο με το ημερομίσθιο επί 26, χωρίς αλλαγή των υπηρεσιακών καθηκόντων και του αντικειμένου εργασίας.

Σε εργοστάσια που ενοποιούνται τμήματα (π.χ. μύλοι τσιμέντου, χώματος ομοιογένειας κλπ.), οι εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν το χειρισμό του ενοποιημένου πίνακα εντάσσονται στην ειδικότητα χειριστών ενοποιημένων πινάκων της παραγράφου 4 του Κεφ. Α του άρθρου 2.

Ε. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΗΣ

α) Βοηθοί Τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κλπ), παίρνουν αποδοχές ίσες με το μέσο όρο των αποδοχών των απασχολούμενων Τεχνιτών της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές κινητών μηχανημάτων εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν τη διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους αντίστοιχους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

ΣΤ. ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με τη σύμβαση αυτή με τη λήψη της Κ. Αδείας της 3^{ης} χρονιάς, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής άδειας. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από το Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής άδειας ή επιδόματος άδειας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Ζ. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΠΑΡΟΧΗ ΓΑΛΑΚΤΟΣ

α) Στο προσωπικό που διέπεται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

β) Ομοίως, κάθε ημέρα, παρέχεται μια φιάλη γάλακτος, 500 ml.

Η. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι εργοδότες που διέπονται από τη σύμβαση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων,

τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, όπου αναφέρεται το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

Θ. ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΟ ΟΧΗΜΑ-ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Ασθενοφόρο Όχημα καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους για την παροχή Α' Βοηθειών. Επίσης σε κάθε εργοστάσιο θα υπάρχει Γιατρός Εργασίας, του οποίου η παρουσία και το ωράριο εργασίας καθορίζονται από τον Νόμο και της Οδηγίες της Ε.Ε.

Ι. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ, ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ, ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

- α) Σε όσους παντρεύονται, χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου ΣΤ του άρθρου 4 της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη Σ.Σ.Ε. κλπ ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.
- β) Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται τρεις (3) ημέρες άδεια με αποδοχές.
- γ) Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, αδελφού ή γονέων χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές.

Κ. ΛΟΙΠΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σχετικά με τις άδειες που αφορούν την μητρότητα, φροντίδα προστατευόμενων μελών, ασθένεια εξαρτημένων μελών, άδεια θηλασμού, γονική άδεια, άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών κλπ, ισχύουν οι συμφωνίες που απορρέουν από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε ή και τους αντίστοιχους Νόμους.

ΑΡΘΡΟ 5

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

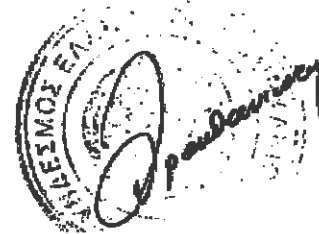
α. Λόγω Συνταξιοδότησης

Για τις περιπτώσεις Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 80% της προβλεπόμενης από τον Ν.2112/20 αποζημίωσης τόσο για τους Υπαλλήλους, όσο και για τους Ημερομίσθιους.

β. Λοιπές Περιπτώσεις

Για τους Υπαλλήλους τα προβλεπόμενα από τον Ν2112/20.

Για τους Ημερομίσθιους που καλύπτονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε, η αποζημίωση κλιμακώνεται ως ακολούθως:



Υπηρεσία	2 μήνες έως 1 έτος	συμπληρωμένα	7 ημερομίσθια
Υπηρεσία	1 έτος έως 2 έτη	»	10 ημερομίσθια
Υπηρεσία	2 έτη έως 5 έτη	»	20 ημερομίσθια
Υπηρεσία	5 έτη έως 10 έτη	»	40 ημερομίσθια
Υπηρεσία	10 έτη έως 12 έτη	»	80 ημερομίσθια
Υπηρεσία	13 έτη έως 14 έτη	»	105 ημερομίσθια
Υπηρεσία	15 έτη έως 19 έτη	»	120 ημερομίσθια
Υπηρεσία	20 έτη έως 25 έτη	»	130 ημερομίσθια
Υπηρεσία	26 έτη έως 30 έτη	»	150 ημερομίσθια
Υπηρεσία	Άνω των 30 ετών	»	170 ημερομίσθια

ΑΡΘΡΟ 6

Αμοιβή νυκτερινής εργασίας και εργασίας Κυριακών

Για το 2004 συμφωνείται, τα καταβαλλόμενα ποσά σε ευρώ για οικτάωρη απασχόληση νύκτα και Κυριακές, να αναπροσαρμοστούν σύμφωνα με την αύξηση της Σ.Σ.Ε. Τιμμεντοβιομηχανίας του έτους 2004 + 1/6. Και πιο συγκεκριμένα:

Από 1/01/2004 4,67% από 1/09/2004 2,33% και από 1/12/2004 0,5%.

Τα ανωτέρω ποσά συμψηφίζονται με κάθε αύξηση των νομίμων προσαυξήσεων για απασχόληση τη νύκτα και τις Κυριακές / Αργίες, που θα μπορούσε να προέλθει με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών, νόμο, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητική απόφαση, έστω και με αναδρομική ισχύ.

Αυτή η ρύθμιση για την αμοιβή της απασχόλησης την νύκτα και τις Κυριακές με δραχμικά ποσά που οδηγούν σε αμοιβές πέραν των ελάχιστων νομίμων προσαυξήσεων, για την ίδια απασχόληση και η οποία σήμερα αντιστοιχεί σε 25% και 75%, παύει να ισχύει όταν, με τις διαδοχικές αυξήσεις σε ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας αύξησης της Σ.Σ.Ε. για την Τιμμεντοβιομηχανία κάθε έτους και επιπλέον 1/6 αυτού, όταν αυτά τα δραχμικά ποσά φθάνουν να αντιστοιχούν σε ποσοστό προσαυξήσης 50% και 125% αντίστοιχα.

ΑΡΘΡΟ 7-ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

- Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Τιμμεντοβιομηχανίας.
- Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου, έτσι ώστε η Τιμμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σε αυτή και στις Εταιρίες.

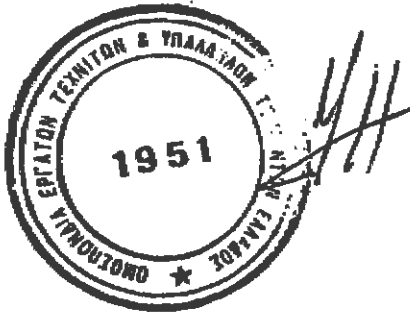
ΑΡΘΡΟ 8- ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- α) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με την σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.
- β) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχάνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε. διατηρούνται σε ισχύ.
- γ) Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε αρχίζει την 01.01.2004.

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ**



**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ
& ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ**



Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 30-2-04 από
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΣΕΒ

κατοχο του αριθ. X11997 Δελτίου Ταυτότητας που ε-
θθηκε από το Α/Τ ΕΛΛΑΜ την 8-12-02

Ο Καταθέτης

Ο παραλαβών Υπάλληλος

