

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας”.

Στην Αθήνα σήμερα, την 3<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2002, οι υπογράφοντες αφενός Οδ. Κυριακόπουλος Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Στ. Κάχρης Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών – Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμεντών και Θεοφ. Σταθόπουλος Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής :

### ΑΡΘΡΟ 1 - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες – τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμεντών, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

### ΑΡΘΡΟ 2 - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται διετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους :

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.2001 προσαυξάνονται για το 2002 ως εξής :
  - α) Την 1.1.2002 αυξάνονται κατά ποσοστό 0,7% με βάση την ρήτρα διόρθωσης, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ.2γ της ως άνω ΚΣΣΕ 2000-2001.
  - β) Όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση α αυτής της παραγράφου οι μισθοί και τα ημερομίσθια αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,8%.
2. Ο βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002 αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 1,8 %.
3. Εφόσον την 1.1.2003 οι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε η συνολική αύξηση τους για το έτος 2002 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

4. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 3,9%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2003 εφάπαξ στους μισθούς και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν τυχόν διαμορφωθεί την 1.1.2003, με βάση την εφαρμογή της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.

Κατόπιν αυτών οι νέοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων για το 2002 έχουν ως εξής :

**A. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ**

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ<br>& ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ  | ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ |            |
|--|----------------|------------|
|  | 01/01/2002     | 01/07/2002 |
| 1. Πρακτικός Μηχανικός Α' τάξης  | 662.10 €       | 674.02 €   |
| 2. Ηλεκτρολόγος Συντηρητής   | 661.57 €       | 673.48 €   |
| 3. Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων   | 652.32 €       | 664.06 €   |
| 4. Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής | 631.61 €       | 642.98 €   |
| 5. Ψήστης  | 626.72 €       | 638.00 €   |
| 6. Πρακτικός Μηχανικός Β' τάξης  | 620.62 €       | 631.79 €   |
| 7. Επιστάτης, επόπτης παραγωγής  | 601.17 €       | 611.99 €   |
| 8. Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων   | 600.57 €       | 611.38 €   |
| 9. Χειριστής, εκσκαπτικών, ανυψωτικών μηχ/των & οχημάτων, ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων).  | 599.75 €       | 610.54 €   |
| 10. Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)  | 595.63 €       | 606.35 €   |
| 11. Προϊστάμενος φορτώσεων   | 592.93 €       | 603.60 €   |
| 12. Μυλωνάς  | 592.93 €       | 603.60 €   |
| 13. Πρακτικός Μηχανικός Γ' τάξης   | 584.63 €       | 595.15 €   |
| 14. Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων   | 580.92 €       | 591.38 €   |
| 15. Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης  | 574.92 €       | 585.27 €   |
| 16. Οδηγοί   | 573.62 €       | 583.94 €   |
| 17. Σχεδιαστής   | 559.89 €       | 569.96 €   |
| 18. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' τάξης   | 553.89 €       | 563.86 €   |
| 19. Θερμαστής  | 551.40 €       | 561.32 €   |
| 20. Βοηθός Χημείου   | 549.09 €       | 558.97 €   |
| 21. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' τάξης   | 548.59 €       | 558.46 €   |
| 22. Χειριστής συγκροτήματος Ομοιογένειας, θραυστήρα κ.λ.π.                                 | 544.54 €       | 554.35 €   |

**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

|                                      |          |          |
|--------------------------------------|----------|----------|
| 1. Λογιστής                          | 579.07 € | 589.50 € |
| 2. Αναλυτής συστημάτων               | 571.61 € | 581.90 € |
| 3. Προγραμματιστής Η/Υ               | 553.60 € | 563.56 € |
| 4. Βοηθός Λογιστή                    | 525.01 € | 534.46 € |
| 5. Υπάλληλος γραφείων, Χειριστής Η/Υ | 522.60 € | 532.00 € |
| 6. Αποθηκάριος                       | 519.39 € | 528.74 € |
| 7. Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας        | 514.56 € | 523.82 € |

**Β. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ**

| <b>ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ<br/>&amp; ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ</b>  | <b>ΒΑΣΙΚΑ<br/>ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ</b> |                   |
|--|-------------------------------|-------------------|
|  | <b>01/01/2002</b>             | <b>01/07/2002</b> |
| 1. Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων   | 22.41 €                       | 22.82 €           |
| 2. Εργατοτεχνίτες Παραγωγής, Τεχνίτες Συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των Ειδικοτήτων (εφαρμοστές, μηχανουργοί, Λεβητοποιοί, ελασματοουργοί, καμινευτές, Ελαστικού εργατ/τες δομικών έργων, Μανουβραδότες, λυπαντές κ.λ.π.).    | 22.36 €                       | 22.76 €           |
| 3. Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κ.λ.π.), βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων  | 22.30 €                       | 22.70 €           |
| 4. Εργάτες Παραγωγής εργαζόμενοι σε Οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναερίων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης- παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου. | 22.30 €                       | 22.70 €           |
| 5. Εργάτες αυλής   | 22.24 €                       | 22.64 €           |
| 6. Γομωτές, πυροδότες και μινιδόροι  | 23.17 €                       | 23.59 €           |
| 7. Πιστολαδόροι, ξεκολλητές  | 22.93 €                       | 23.34 €           |

**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

|                                   |         |         |
|-----------------------------------|---------|---------|
| 1. Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές | 22.30 € | 22.70 € |
| 2. Καθαριστές                     | 22.24 € | 22.64 € |

## ΑΡΘΡΟ 3 - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### A. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας κατά 10% για καθεμία από τις τέσσερις (4) πρώτες τριετίες και κατά 5% για καθεμία από τις έξι (6) επόμενες τριετίες.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται :

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της Τομεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται η πραγματική προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τομεντοβιομηχανίας.

### B. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή επιδοτείται ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς / ημερομίσθια των παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένων με τυχόν επίδομα τριετιών.

### Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (Ε.Α.Ε.) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους / προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

### Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 7.500,00 ευρώ μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς / ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένους / προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

## ΑΡΘΡΟ 4 - ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

### A. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ. Αθηνών.
- β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με την ενημέρωση των Σωματείων Τσιμεντοβιομηχανίας, θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.
- γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.
- ε) Για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν στη θέση εργασίας τους, οθόνες οπτικής απεικόνισης ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 398/94.

### B. ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

### Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την σύμβαση αυτή, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδειας, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως :

- α) Μέχρι την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.
- β) Από την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμφηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδειας ή αύξηση ημερών κανονικής αδειας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τείνει να έχουν αναδρομική ισχύ.

#### Δ. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΗΣ

α) Βοηθοί τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κ.λ.π.), παίρνουν ίσες αποδοχές με τον μέσο όρο των αποδοχών των απασχολουμένων Τεχνιτών της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν την διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους αντίστοιχους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

#### Ε. ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για την γένεση της αξίωσης για την χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

#### ΣΤ. ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την σύμβαση αυτή και έχει συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδειάς. Η παροχή αυτή συμπληφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από τον Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδειάς, ή επιδόματος αδειάς ή με επίδομα που καταβάλλεται εθμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

#### Ζ. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο προσωπικό παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

#### Η. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι εργοδότες που διέπονται από την σύμβαση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, που αναφέρει το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

#### Θ. ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΟ ΟΧΗΜΑ

Σε όλο το εικοσιπεντάωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Ασθενοφόρο Όχημα καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους για την παροχή Α' Βοηθειών.

## Ι. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ, ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ, ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

- α) Σε όσους παντρεύονται χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου Ε του άρθρου 4 της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη Σ.Σ.Ε. κλπ. ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.
- β) Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
- γ) Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, αδελφών και γονέων.

## Κ. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από την λήξη της αδείας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα, κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά και μετά από συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

## Λ. ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΙΟΘΕΤΗΜΕΝΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

## Μ. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

## ΑΡΘΡΟ 5 - ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Τσιμεντοβιομηχανίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σ' αυτή και στις Εταιρίες.

#### ΑΡΘΡΟ 6 - ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- α) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με την σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.
- β) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχαίνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε., διατηρούνται σε ισχύ.
- γ) Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 01.01.2002.

**ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Β.**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ  
ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ  
ΕΛΛΑΔΟΣ**

ΕΝΩΣΗ ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Σταύρος Π. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ  
ΑΡΧΗΓΟΣ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΤΩΝ & ΤΕΧΝΙΤΩΝ  
& ΥΠΕΡΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ**

