ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ - ΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
GREEK FEDERATION OF WORKERS AND EMPLOYEES IN CEMENT INDUSTRY

ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ **Γ.Σ.Ε.Ε.**
SECTOR OF THE EUROPEAN FEDERATION OF BUILDING AND WOODWORKERS **EFBWW**

ΣΟΛΩΜΟΥ 59 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10432 Τηλ.:210-5233868 Email: info@omtsim.gr
SOLOMOU 59 Str. ATHENS, POSTAL CODE 10432 Tel.:210-5233868

Αριθ.εγκρ.Πρωτ. Αθηνών
7808/51 Ν.Μ. 64 ειδ.512/16.10.72

Αρ. Πρωτ.: 3099

Αθήνα : 30/10/2026

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Υπογράφηκε στις 20/10/2026 η νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στην Τσιμεντοβιομηχανία

Σε συμφωνία για την τροποποίηση και επικαιροποίηση της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στην Τσιμεντοβιομηχανία, για την περίοδο 2025–2026, κατέληξαν η Ομοσπονδία Εργατών – Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμέντου και οι εκπρόσωποι των εταιρειών του κλάδου.

Η νέα συμφωνία περιλαμβάνει σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις, καθώς και πρόσθετες παροχές που ενισχύουν την οικονομική και οικογενειακή στήριξη των εργαζομένων.

Ειδικότερα, προβλέπονται:

- Ποσοστό αύξησης 5,5% από 01/01/2025 και 5,5% από 01/01/2026 στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια, σε τέσσερις φάσεις κατά τη διετία 2025–2026.
- Επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας έως 55%.
- επίδομα γάμου 10%.
- Μία επιπλέον ημέρα άδειας με αποδοχές για εργαζομένους με 30 χρόνια υπηρεσίας στον κλάδο.
- Ετήσιο φοιτητικό επίδομα 200 ευρώ για τέκνα που σπουδάζουν εντός του νομού κατοικίας και 400 ευρώ για όσα σπουδάζουν εκτός νομού.
- Εφάπαξ οικονομική παροχή 600 ευρώ για την απόκτηση τρίτου και κάθε επόμενου τέκνου.

Παράλληλα, προβλέπεται η ενίσχυση της επιμόρφωσης και της επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων και των εκλεγμένων εκπροσώπων τους, με συμμετοχή των εταιρειών στην κάλυψη σχετικών εκπαιδευτικών δράσεων. Επιπλέον, συμφωνήθηκε η σύσταση κοινής επιτροπής για την αναθεώρηση και επικαιροποίηση των ειδικοτήτων του κλάδου.

Η συμφωνία αυτή αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για τη διατήρηση και ενίσχυση των συλλογικών ρυθμίσεων στην Τσιμεντοβιομηχανία, κατοχυρώνοντας οικονομικά και θεσμικά οφέλη για τους εργαζομένους και επιβεβαιώνοντας τη σημασία του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η ενίσχυση των συλλογικών συμβάσεων, η προστασία των δικαιωμάτων και η βελτίωση των συνθηκών εργασίας παραμένουν οι βασικές μας προτεραιότητες.

1951